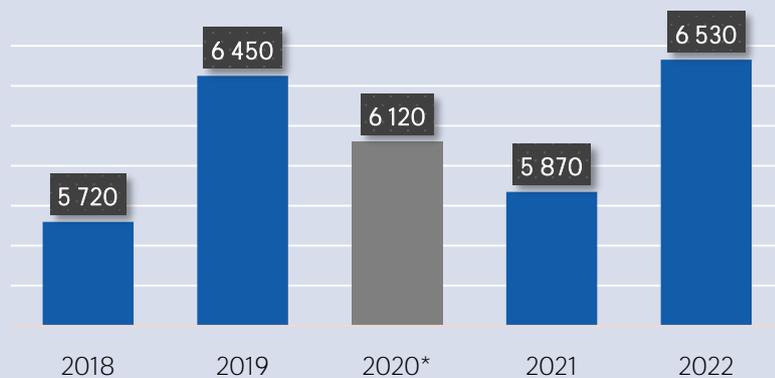


# LES BESOINS EN MAIN D'OEUVRE DES ENTREPRISES EN 2022



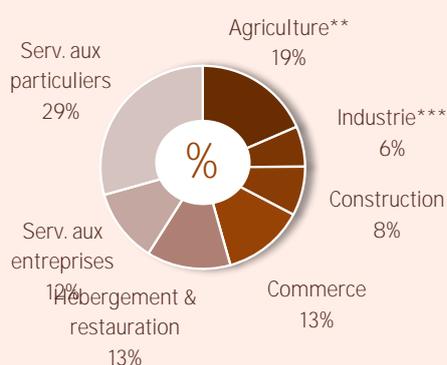
Des perspectives d'embauche plus favorables par rapport à 2021, année marquée par la crise sanitaire



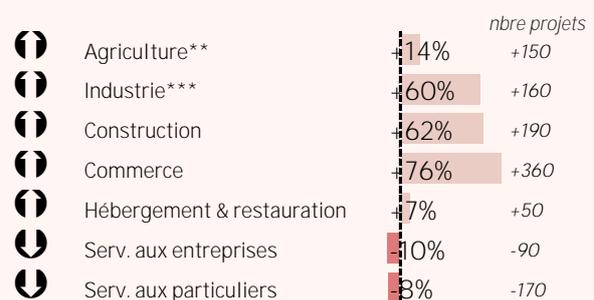
\* Les projets d'embauche 2020 exprimés avant la crise sanitaire ne se sont que partiellement concrétisés en raison du ralentissement économique survenu.

Le commerce, secteur particulièrement concerné par la hausse des projets de recrutement

Répartition des projets par secteur d'activité



Evolution 2022/2021

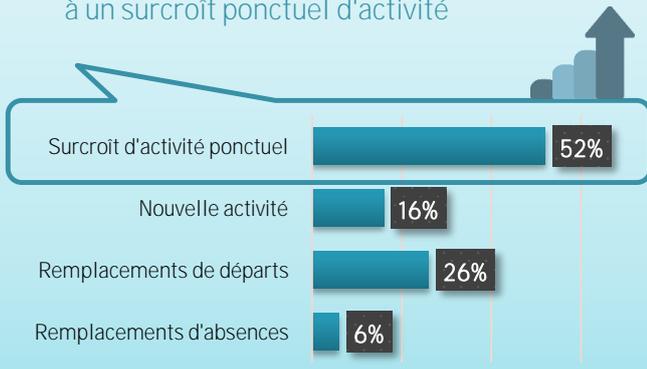


\*\* y compris industrie agroalimentaire

\*\*\* hors industrie agroalimentaire

## Les principaux motifs de recrutement

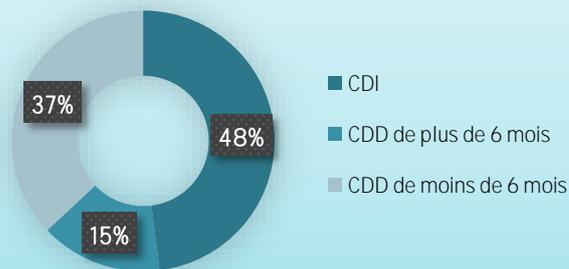
Des recrutements liés principalement à un surcroît ponctuel d'activité



## Répartition des projets par type de contrats



63% sont des contrats durables (> 6 mois)



(Source : Enquête complémentaire BMO 2022 - Données régionales Occitanie)



## TOP 10 des métiers permanents les plus recherchés hors saisonniers

- 1 Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture...)
- 2 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine
- 3 Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)
- 4 Aides à domicile et aides ménagères
- 5 Employés de libre-service
- 6 Cuisiniers
- 7 Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices
- 8 Educateurs spécialisés (y compris EJE)
- 9 Jardiniers salariés, paysagistes
- 10 Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement

Recrutements prévus en 2022

200
140
130
120
110
110
100
90
80
80

(Classement hors artiste et professionnel du spectacle)

## Une saisonnalité plus marquée qu'en région



### Les métiers les plus saisonniers

- Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs
- Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles
- Maraîchers, horticulteurs salariés
- Professionnels des spectacles
- Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)

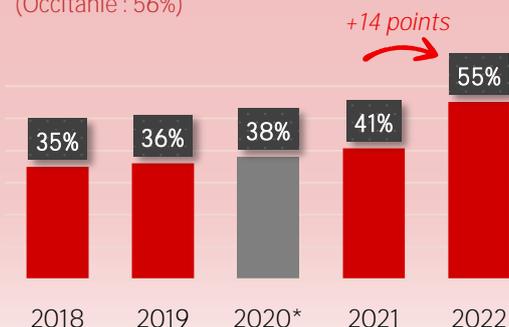
Les métiers de la vente, tourisme et services et de l'agriculture sont fortement représentés

## Des difficultés de recrutement qui s'intensifient



Part des recrutements jugés difficiles par les employeurs

(Occitanie : 56%)



\* Les projets d'embauche 2020 exprimés avant la crise ne se sont que partiellement concrétisés en raison du ralentissement économique survenu

### Les métiers les plus concernés

Difficiles hors saisonniers

- Plombiers, chauffagistes (ouvriers qualifiés)
- Électriciens du bâtiment (ouvriers qualifiés)
- Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement
- Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés
- Jardiniers salariés, paysagistes



### PÔLE EMPLOI OCCITANIE - Enquête "Besoins en main-d'œuvre 2022"

L'enquête Besoins en Main-d'œuvre (BMO) mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Elle a été réalisée entre octobre et décembre 2021 sur l'ensemble du territoire national, période de forte conjoncture économique. De plus, les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains

**4 740 établissements dans l'Ariège ont été interrogés dans le cadre de cette enquête (par voie postale, web ou téléphonique). Parmi eux, 1 490 réponses ont été collectées, soit un taux de retour de 31%.**

Pour en savoir plus :  
[www.observatoire-emploi-occitanie.fr](http://www.observatoire-emploi-occitanie.fr)

Pour accéder aux données détaillées de l'enquête :  
[statistiques.pole-emploi.org/bmo](http://statistiques.pole-emploi.org/bmo)

